

Регистрационная карточка

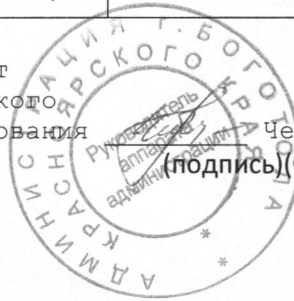
№ 2646

"09" октября 2024 г.

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору МБУДО ДДТ
Дата принятия (подписания)	09.10.2024
Период действия	2023-2025
Количество приложений	-
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	Директор Н.В. Прикатова
	Представитель работников
	О.В. Курманаевских
Сообщение регистрирующего органа 1 (регистрирующего органа 2) к акту социального партнерства (при наличии)	от " " _____ 20__ г.

Ведущий специалист  
отдела экономического  
развития и планирования Черепанова Е.В.

(подпись) (ФИО)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования «Дом детского творчества»

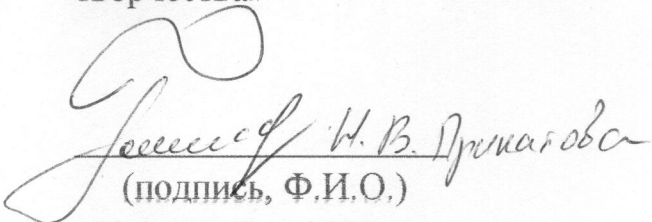
---

(полное наименование образовательной организации в соответствии с  
Уставом)

на 2023 – 2025 годы

**От работодателя:**

Директор МБУДО «Дом детского  
творчества»

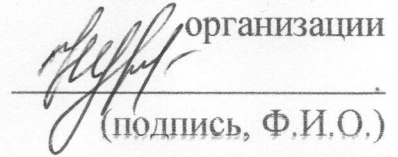


(подпись, Ф.И.О.)

«09» октября 2024г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
общеобразовательной  
организации



(подпись, Ф.И.О.)

«09» октября 2024г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» в лице директора Прикатовой Натальи Викторовны с одной стороны и работники организации в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации Курманаевских Ольги Владимировны, на основании протокола заседания трудового коллектива №1 от 09.10.2024 года, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1. раздела II «Трудовой договор» дополнить абзацем следующего содержания:

«При введении в организации электронного документооборота в сфере трудовых отношений в соответствии с положениями статьи 22.1 – 22.3 ТК РФ работодатель принимает по согласованию с первичной профсоюзной организацией (с учетом мнения первичной профсоюзной организацией) локальный нормативный акт о введении электронного документооборота с внесением сторонами соответствующих изменений в настоящий коллективный договор. Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статьи 22.1 - 22.3 ТК РФ.»;

1.2. Пункт 3.3 раздела III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изложить в новой редакции:

«3.3. При направлении работников в служебные командировки возмещение расходов, связанных с нахождением работника в командировке, производится согласно постановления администрации г.Боготола от 14.10.2024г. №1137-п «Об утверждении Порядка и размеров возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам Муниципального казенного учреждения «Управление образования г. Боготола» и муниципальных образовательных учреждений города Боготола».

Возмещение расходов на выплату суточных производится в размере 350 рублей за каждый день нахождения в командировке в городах Москва и Санкт-Петербург, в размере 200 рублей за каждый день нахождения в командировке на иной территории Российской Федерации. Суточные выплачиваются работнику за каждый день нахождения в командировке, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути

При направлении работников в служебные командировки в районы Крайнего Севера и в приравненные к ним местности размер суточных увеличивается на 30%.»

1.3. Пункт 5.9. раздела V «Рабочее время и время отдыха» дополнить вторым и третьим абзацами следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

1.4. В пункте 5.13. раздела V «Рабочее время и время отдыха» фразу «от 14.05.2015 № 466» заменить фразой «от 03.04.2024 № 415».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 09.10.2024 года, распространяется на правоотношения с 01.09.2024 го и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2023-2025 годы.