

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования «Дом детского творчества»

(полное наименование образовательной организации в соответствии с
Уставом)

на 2023 – 2025 годы

От работодателя:

Директор МБУДО «Дом детского
творчества»



(подпись, Ф.И.О.)

«26» 26.06.2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательной
организации

Ирина Ивановна Курманова
(подпись, Ф.И.О.)

«20» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества» в лице директора Прикатовой Натальи Викторовны с одной стороны и работники организации в лице их представителя, председателя первичной профсоюзной организации Курманаевских Ольги Владимировны, на основании протокола заседания трудового коллектива №1 от 20.06.2023 года, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» следующие изменения:

1.1. п.3.3. раздела III «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» изложить в следующей редакции:

«п.3.3.При направлении работников в служебные командировки норма суточных устанавливается за каждые сутки нахождения в командировке в соответствии законодательством РФ и ст. 168 ТК РФ»;

1.2. п.5.12 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«п.5.12. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ»;

1.3. п. 5.14 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.14. Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуска 30 календарных дней и (или) более предоставляются:

- работникам моложе 18 лет – 31 календарный день;
- инвалидам – не менее 30 календарных дней»;

1.4. п.5.20 раздела V «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«5.20. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу 20.06.2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» на 2023-2025 годы

